

KELULUSAN CADANGAN PINDAAN/TAMBAHAN DOKUMEN (CPD)

Peneraju Proses: Pejabat Pendaftar, Skop Pengurusan Sumber Manusia

Permohonan Cadangan/Tambahan Dokumen (CPD) telah mendapat kelulusan pada
Mesyuarat Pengurusan Pendaftar Kali ke -243 yang diadakan pada 19 Ogos 2014 dan tarikh kuatkuasa pada 11 September 2014

No. CPD	Pemilik Proses	Pernyataan Pindaan/Baharu		Tambahan (T)/ Pemotongan (P)
		Asal	Baru	
SOK (BUM): 4/2014	Seksyen Pelantikan dan Kenaikan Pangkat	<p>Nama Dokumen: Prosedur Pelantikan Pensyarah dan Guru Bahasa (TETAP) Kod Dokumen: UPM/SOK/BUM/P002 No Isu: 02, No. Semakan 03, tarikh kuatkuasa: 15/11/2013:</p> <hr/> <p>7.0 PROSES TEPERINCI</p> <p>7.8 Terima dan Semak Borang</p> <p>7.8.4 Hantar Borang Penilaian kepada lima (5) orang Penilai Luar (OPR/BUM/BR03/Laporan 01).</p> <p>7.8.5 Dapatkan sekurang-kurangnya tiga (3) laporan Penilai sebelum permohonan di bawa ke mesyuarat JKP Profesor (bagi jawatan Profesor).</p> <p>Tanggungjawab - PT (P/O) PEND</p>	<p>Nama Dokumen: Prosedur Pelantikan Pensyarah dan Guru Bahasa (TETAP) Kod Dokumen: UPM/SOK/BUM/P002 No Isu: 02, No. Semakan 04, tarikh kuatkuasa: 11/09/2014</p> <hr/> <p>7.0 PROSES TEPERINCI</p> <p>7.8 Terima dan Semak Borang</p> <p align="center">-</p>	P

No. CPD	Pemilik Proses	Pernyataan Pindaan/Baharu		Tambahhan (T)/ Pemotongan (P)																					
		Asal	Baru																						
SOK (BUM): 4/2014	Seksyen Pelantikan dan Kenaikan Pangkat	<p>Nama Dokumen: Prosedur Pelantikan Staf Kontrak Bukan Akademik dan Garis Panduan Secara Kontrak Untuk Perkhidmatan Pegawai Eksekutif (GPKPPE) Kod Dokumen: UPM/SOK/BUM/P003 No Isu: 02, No. Semakan 05, tarikh kuatkuasa: 15/11/2013:</p> <p>3.0 DOKUMEN RUJUKAN</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Bil.</th> <th>No. Dokumen</th> <th>Tajuk Dokumen</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="3">Pekeliling Pendaftar</td> </tr> <tr> <td>22.</td> <td>-</td> <td>Minit Mesyuarat Jawatankuasa Pengurusan Universiti/Lembaga Pengarah Universiti</td> </tr> </tbody> </table> <p>7.0 PROSES TEPERINCI</p> <p>7.9 Warganegara?</p> <p>7.9.1 Jika ya, ikut langkah 7.10 7.9.2 Jika tidak, ikut langkah 7.11</p>	Bil.	No. Dokumen	Tajuk Dokumen	Pekeliling Pendaftar			22.	-	Minit Mesyuarat Jawatankuasa Pengurusan Universiti/Lembaga Pengarah Universiti	<p>Nama Dokumen: Prosedur Pelantikan Staf Kontrak Bukan Akademik Kod Dokumen: UPM/SOK/BUM/P003 No Isu: 02, No. Semakan 06, tarikh kuatkuasa: 11/09/2014</p> <p>4.0 DOKUMEN RUJUKAN</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Bil.</th> <th>No. Dokumen</th> <th>Tajuk Dokumen</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="3">Pekeliling Pendaftar</td> </tr> <tr> <td>22.</td> <td>-</td> <td>Minit Mesyuarat Jawatankuasa Pengurusan Universiti/Lembaga Pengarah Universiti</td> </tr> <tr> <td>23.</td> <td>-</td> <td><u>Pekeliling Pendaftar Bilangan 1 Tahun 2012</u> <u>Garis Panduan Lantikan Secara Kontrak Untuk Perkhidmatan Akademik (GPKPA) dan Garis Panduan Lantikan Secara Kontrak Untuk Perkhidmatan Pegawai Eksekutif (GPKPP)</u></td> </tr> </tbody> </table> <p>7.0 PROSES TEPERINCI</p> <p>7.9 Warganegara?</p> <p>7.9.1 Jika ya, ikut langkah <u>7.11</u> 7.9.2 Jika tidak, ikut langkah <u>7.10</u></p>	Bil.	No. Dokumen	Tajuk Dokumen	Pekeliling Pendaftar			22.	-	Minit Mesyuarat Jawatankuasa Pengurusan Universiti/Lembaga Pengarah Universiti	23.	-	<u>Pekeliling Pendaftar Bilangan 1 Tahun 2012</u> <u>Garis Panduan Lantikan Secara Kontrak Untuk Perkhidmatan Akademik (GPKPA) dan Garis Panduan Lantikan Secara Kontrak Untuk Perkhidmatan Pegawai Eksekutif (GPKPP)</u>	T P dan T
Bil.	No. Dokumen	Tajuk Dokumen																							
Pekeliling Pendaftar																									
22.	-	Minit Mesyuarat Jawatankuasa Pengurusan Universiti/Lembaga Pengarah Universiti																							
Bil.	No. Dokumen	Tajuk Dokumen																							
Pekeliling Pendaftar																									
22.	-	Minit Mesyuarat Jawatankuasa Pengurusan Universiti/Lembaga Pengarah Universiti																							
23.	-	<u>Pekeliling Pendaftar Bilangan 1 Tahun 2012</u> <u>Garis Panduan Lantikan Secara Kontrak Untuk Perkhidmatan Akademik (GPKPA) dan Garis Panduan Lantikan Secara Kontrak Untuk Perkhidmatan Pegawai Eksekutif (GPKPP)</u>																							

No. CPD	Pemilik Proses	Pernyataan Pindaan/Baharu		Tambah (T)/ Pemotongan (P)
		Asal	Baru	
		<p>7.10 Proses Permohonan Visa dan Pass Hantar dokumen berkaitan ke <u>UPM Holding</u> untuk permohonan visa: (a) Surat penerimaan lantikan; (b) Salinan pasport; (c) 2 keping gambar bersaiz pasport; dan (d) Contract of Service</p> <p>Tanggungjawab Calon</p>	<p>7.10 Proses Permohonan Visa dan Pass Hantar dokumen berkaitan ke <u>Bahagian Antarabangsa</u> untuk permohonan visa</p> <p>Tanggungjawab Calon/<u>PT (P/O) PTJ</u></p>	P dan T
SOK (BUM): 5/2014	Seksyen Pelantikan dan Kenaikan Pangkat	<p>Nama Dokumen: Senarai Semak Permohonan Tenaga Akademik Skim JPA Pelantikan Baharu/Pembaharuan Perkhidmatan (Tetap/Kontrak) Kod Dokumen: SOK/BUM/SS03/TENAGA AKADEMIK JPA No Isu: 02, No. Semakan 02, tarikh kuatkuasa: 15/11/2013:</p> <hr/> <p>5.0 PELANTIKAN BAHARU</p> <p>k. Maklumat Calon (* untuk jawatan Prof. Madya dan Profesor)</p> <p>6.0 PELANTIKAN PERKHIDMATAN KONTRAK KAKITANGAN UPM SELEPAS BERSARA WAJIB</p> <p>j. *Maklumat Calon (untuk jawatan Prof. Madya dan Profesor)</p>	<p>Nama Dokumen: Senarai Semak Permohonan Tenaga Akademik Skim JPA Pelantikan Baharu/Pembaharuan Perkhidmatan (Tetap/Kontrak) Kod Dokumen: SOK/BUM/SS03/TENAGA AKADEMIK JPA No Isu: 02, No. Semakan 03, tarikh kuatkuasa: :</p> <hr/> <p>5.0 PELANTIKAN BAHARU</p> <p>k. <u>*Format 4 (Ringkasan Penyelidikan, Penerbitan dan Penyeliaan Pelajar) - untuk jawatan Prof. Madya dan Profesor</u></p> <p>6.0 PELANTIKAN PERKHIDMATAN KONTRAK KAKITANGAN UPM SELEPAS BERSARA WAJIB</p> <p>j. <u>*Format 4 (Ringkasan Penyelidikan, Penerbitan dan Penyeliaan Pelajar) - untuk jawatan Prof. Madya dan Profesor</u></p>	P dan T

No. CPD	Pemilik Proses	Pernyataan Pindaan/Baharu		Tambah (T)/ Pemotongan (P)																							
		Asal	Baru																								
		<p>7.0 PELANTIKAN SEMULA PERKHIDMATAN KONTRAK</p> <p>b. *Laporan Nilai Prestasi Tenaga Akademik (PEND/BUM/BRO3/LNPTA).</p> <p>h. *Maklumat Calon (untuk jawatan Prof. Madya dan Profesor)</p> <p>i. Borang Nilai Prestasi Tenaga Akademik</p>	<p>7.0 PELANTIKAN SEMULA PERKHIDMATAN KONTRAK</p> <p>b. <u>*Borang Pengambilan dan Perancangan Tugas Pegawai Akademik (SOK/BUM/BRO3/TUGAS).</u></p> <p>h. <u>*Format 4 (Ringkasan Penyelidikan, Penerbitan dan Penyeliaan Pelajar) - untuk jawatan Prof. Madya dan Profesor</u></p> <p>i. Borang <u>Laporan</u> Nilai Prestasi Tenaga Akademik</p>	P dan T																							
SOK (BUM): 6/2014	Seksyen Pelantikan dan Kenaikan Pangkat	<p>Nama Dokumen: Garis Panduan Membuat Saringan Kod Dokumen: SOK/BUM/GP03/SARINGAN No Isu: 02, No. Semakan 01, tarikh kuatkuasa: 15/11/2013:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>GRED JAWATAN</th> <th>KUMPULAN PEMOHON</th> <th>KRITERIA SARINGAN</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">Jawatan Gred 27 dan 29 (Skim Perkhidmatan yang syarat lantikannya memerlukan kelayakan Diploma/STPM)</td> <td>Staf Kontrak UPM Dalam Gred / Jawatan Yang Sama</td> <td>Laporan Prestasi tidak kurang daripada 80% bagi tiga (3) tahun terakhir sebelum permohonan (Tertakluk kepada bilangan permohonan dari semasa ke semasa)</td> </tr> <tr> <td>Staf Pelaksana Tetap UPM yang mempunyai Diploma/STPM/KPSL</td> <td>Laporan Prestasi tidak kurang daripada 80% bagi tiga (3) tahun terakhir sebelum permohonan (Tertakluk kepada bilangan permohonan dari semasa ke semasa)</td> </tr> <tr> <td>Staf Kontrak UPM dalam gred yang berbeza</td> <td>Kriteria sama seperti permohonan baharu.</td> </tr> <tr> <td>Jawatan Gred 17 dan 19 (Skim Perkhidmatan yang</td> <td>Staf Kontrak UPM Dalam Gred /Jawatan Yang Sama</td> <td>Laporan Prestasi tidak kurang daripada 80% bagi tiga (3) tahun terakhir sebelum permohonan (Tertakluk kepada bilangan permohonan dari semasa ke semasa).</td> </tr> </tbody> </table>	GRED JAWATAN	KUMPULAN PEMOHON	KRITERIA SARINGAN	Jawatan Gred 27 dan 29 (Skim Perkhidmatan yang syarat lantikannya memerlukan kelayakan Diploma/STPM)	Staf Kontrak UPM Dalam Gred / Jawatan Yang Sama	Laporan Prestasi tidak kurang daripada 80% bagi tiga (3) tahun terakhir sebelum permohonan (Tertakluk kepada bilangan permohonan dari semasa ke semasa)	Staf Pelaksana Tetap UPM yang mempunyai Diploma/STPM/KPSL	Laporan Prestasi tidak kurang daripada 80% bagi tiga (3) tahun terakhir sebelum permohonan (Tertakluk kepada bilangan permohonan dari semasa ke semasa)	Staf Kontrak UPM dalam gred yang berbeza	Kriteria sama seperti permohonan baharu.	Jawatan Gred 17 dan 19 (Skim Perkhidmatan yang	Staf Kontrak UPM Dalam Gred /Jawatan Yang Sama	Laporan Prestasi tidak kurang daripada 80% bagi tiga (3) tahun terakhir sebelum permohonan (Tertakluk kepada bilangan permohonan dari semasa ke semasa).	<p>Nama Dokumen: Garis Panduan Membuat Saringan Kod Dokumen: SOK/BUM/GP03/SARINGAN No Isu: 02, No. Semakan 02, tarikh kuatkuasa: 11/09/2014:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>GRED JAWATAN</th> <th>KUMPULAN PEMOHON</th> <th>KRITERIA SARINGAN</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">Jawatan Gred 27 dan 29 (Skim Perkhidmatan yang syarat lantikannya memerlukan kelayakan Diploma/STPM)</td> <td>Staf Kontrak UPM Dalam Gred / Jawatan Yang Sama</td> <td>Laporan Prestasi tidak kurang daripada 80%. (Tertakluk kepada bilangan permohonan dari semasa ke semasa)</td> </tr> <tr> <td>Staf Pelaksana Tetap UPM yang mempunyai Diploma/STPM/KPSL</td> <td>Laporan Prestasi tidak kurang daripada 80%. (Tertakluk kepada bilangan permohonan dari semasa ke semasa)</td> </tr> <tr> <td>Staf Kontrak UPM dalam gred yang berbeza</td> <td>Kriteria sama seperti permohonan baharu.</td> </tr> </tbody> </table>	GRED JAWATAN	KUMPULAN PEMOHON	KRITERIA SARINGAN	Jawatan Gred 27 dan 29 (Skim Perkhidmatan yang syarat lantikannya memerlukan kelayakan Diploma/STPM)	Staf Kontrak UPM Dalam Gred / Jawatan Yang Sama	Laporan Prestasi tidak kurang daripada 80%. (Tertakluk kepada bilangan permohonan dari semasa ke semasa)	Staf Pelaksana Tetap UPM yang mempunyai Diploma/STPM/KPSL	Laporan Prestasi tidak kurang daripada 80%. (Tertakluk kepada bilangan permohonan dari semasa ke semasa)	Staf Kontrak UPM dalam gred yang berbeza	Kriteria sama seperti permohonan baharu.	
GRED JAWATAN	KUMPULAN PEMOHON	KRITERIA SARINGAN																									
Jawatan Gred 27 dan 29 (Skim Perkhidmatan yang syarat lantikannya memerlukan kelayakan Diploma/STPM)	Staf Kontrak UPM Dalam Gred / Jawatan Yang Sama	Laporan Prestasi tidak kurang daripada 80% bagi tiga (3) tahun terakhir sebelum permohonan (Tertakluk kepada bilangan permohonan dari semasa ke semasa)																									
	Staf Pelaksana Tetap UPM yang mempunyai Diploma/STPM/KPSL	Laporan Prestasi tidak kurang daripada 80% bagi tiga (3) tahun terakhir sebelum permohonan (Tertakluk kepada bilangan permohonan dari semasa ke semasa)																									
	Staf Kontrak UPM dalam gred yang berbeza	Kriteria sama seperti permohonan baharu.																									
Jawatan Gred 17 dan 19 (Skim Perkhidmatan yang	Staf Kontrak UPM Dalam Gred /Jawatan Yang Sama	Laporan Prestasi tidak kurang daripada 80% bagi tiga (3) tahun terakhir sebelum permohonan (Tertakluk kepada bilangan permohonan dari semasa ke semasa).																									
GRED JAWATAN	KUMPULAN PEMOHON	KRITERIA SARINGAN																									
Jawatan Gred 27 dan 29 (Skim Perkhidmatan yang syarat lantikannya memerlukan kelayakan Diploma/STPM)	Staf Kontrak UPM Dalam Gred / Jawatan Yang Sama	Laporan Prestasi tidak kurang daripada 80%. (Tertakluk kepada bilangan permohonan dari semasa ke semasa)																									
	Staf Pelaksana Tetap UPM yang mempunyai Diploma/STPM/KPSL	Laporan Prestasi tidak kurang daripada 80%. (Tertakluk kepada bilangan permohonan dari semasa ke semasa)																									
	Staf Kontrak UPM dalam gred yang berbeza	Kriteria sama seperti permohonan baharu.																									

No. CPD	Pemilik Proses	Pernyataan Pindaan/Baharu						Tambah (T)/ Pemotongan (P)		
		Asal			Baru					
		syarat lantikannya memerlukan SPM atau kelayakan yang diiktiraf setaraf	Staf Pelaksana Tetap UPM yang mempunyai SPM atau sijil-sijil yang setara	Laporan Prestasi tidak kurang daripada 80% bagi 3 tahun terakhir sebelum permohonan (Tertakluk kepada bilangan permohonan dari semasa ke semasa)	Jawatan Gred 17 dan 19 (Skim Perkhidmatan yang syarat lantikannya memerlukan SPM atau kelayakan yang diiktiraf setaraf)	Staf Kontrak UPM Dalam Gred /Jawatan Yang Sama	Laporan Prestasi tidak kurang daripada 80%. (Tertakluk kepada bilangan permohonan dari semasa ke semasa)			
			Staf Kontrak UPM dalam gred yang berbeza	Kriteria sama seperti permohonan baharu		Staf Pelaksana Tetap UPM yang mempunyai SPM atau sijil-sijil yang setara	Laporan Prestasi tidak kurang daripada 80% bagi 3 tahun terakhir sebelum permohonan (Tertakluk kepada bilangan permohonan dari semasa ke semasa).			
		Jawatan Gred 11 (Skim Perkhidmatan yang syarat lantikannya memerlukan SRP/PMR)	Permohonan baharu	Sekurang-kurangnya mempunyai SRP/PMR dengan Kepujian Bahasa Malaysia dan lulus Bahasa Inggeris bagi jawatan Pengawal Keselamatan	Jawatan Gred 11 (Skim Perkhidmatan yang syarat lantikannya memerlukan SRP/PMR)	Staf Kontrak UPM dalam gred yang berbeza	Kriteria sama seperti permohonan baharu			
			Staf Kontrak UPM Dalam Gred / Jawatan Yang Sama	Laporan Prestasi tidak kurang daripada 80% bagi tiga (3) tahun terakhir sebelum permohonan (Tertakluk kepada bilangan permohonan dari semasa ke semasa).		Permohonan baharu	Sekurang-kurangnya mempunyai SRP/PMR dengan Kepujian Bahasa Malaysia dan lulus Bahasa Inggeris bagi jawatan Pengawal Keselamatan			
		Jawatan Gred 1 dan 3 (Skim Perkhidmatan yang syarat lantikannya memerlukan tamat darjah 6)	Staf Kontrak UPM Dalam Gred / Jawatan Yang Sama	Laporan Prestasi tidak kurang daripada 80% bagi tiga (3) tahun terakhir sebelum permohonan (Tertakluk kepada bilangan permohonan dari semasa ke semasa).	Jawatan Gred 1 dan 3 (Skim Perkhidmatan yang syarat lantikannya memerlukan tamat darjah 6)	Staf Kontrak UPM Dalam Gred / Jawatan Yang Sama	Laporan Prestasi tidak kurang daripada 80%. (Tertakluk kepada bilangan permohonan dari semasa ke semasa)ke semasa).			
						Staf Kontrak UPM Dalam Gred / Jawatan Yang Sama	Laporan Prestasi tidak kurang daripada 80%. (Tertakluk kepada bilangan permohonan dari semasa ke semasa)			